

2021年5月

第11回 Web版「病院の働き方改革」懇談会

～ コロナ下の今だからこそ『働きやすく、働きがいのある職場』に ～

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会

代表 特定社会保険労務士 河北 隆

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

さて、第9回(3月度)・第10回(4月度)・第11回(5月度)の懇談会は、「新型コロナ禍の波に負けない組織づくり」をテーマに、医療機関等の人と組織のあり方について、発表者や参加者それぞれの「思い」を自由に語り合う機会にしようとしています。

今回は、今までの議論をふまえ、当懇談会の主宰者として、「採用から退職までの人事マネジメントのしくみ(hrms-jp)づくり」を通じた「働きやすく、働きがいのある職場」の実現について発表し、皆さんと議論させていただきたいと思っております。

記

1. 日 時

2021年5月22日(土) 18:30～20:00(開場は18:00)

- ・18:00 開場
- ・18:30～19:30 発表
- ・19:30～20:00 Q&Aとディスカッション(20:00で中締め)
- ・20:00～20:30 任意参加者による自由懇談

2. 方 式

Web ミーティング方式(ZOOM)による。

参加お申込者には折り返しweb ミーティング招待メールを差し上げます。

3. テーマ

～ コロナ下の今だからこそ『働きやすく、働きがいのある職場』に ～

…「働きやすく、働きがいのある職場」の実現は、「組織的に働く人たち」や「人と組織のマネジメントに携わる人たち」にとって共通のテーマであり、新型コロナの渦中であってはなお一層切実なテーマであると思っております。

それを単なる政治的なスローガンとして終わらせず、「採用から退職までの人事マネジメント(HRMS)」の理論と実践を通じて真の「働き方改革」として実現するためのポイントとエッセンスについて発表し、議論させていただきたいと思っております。

4. 発表者

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会 代表 特定社会保険労務士 河北 隆

… 長い間、メーカーや医療機関等の人事マネジメントに携わってきましたが、その間、追い求めてきたテーマは結局「採用から退職までの人事マネジメントの仕組みづくり (hrms-jp)」であり、「働きやすく、働きがいのある職場づくり」でした。

本懇談会では、今後の、皆さん方ご自身にとっての「働きやすく、働きがいのある職場」の実現に向けた、「採用から退職までの人事マネジメント」のポイントやノウハウのいくつか、エッセンスの何滴かだけでもお汲み取り頂ければ幸甚です。

当日発表資料は下記に掲載中です。

<https://www.hrms-jp.com/> (「hrms-jp」で検索してみてください。)

5. 参加料

無 料 (3月・4月・5月度は特別無料月間とさせていただきます。)

6. 申 込

下記あてに「ご参加者名」をお知らせ下さい。

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会 河北 hrms@grace.ocn.ne.jp

折り返し、ZOOM 招待状をお送りします。

7. 備 考

本懇談会は、医師・看護師・事務等病院関係者、弁護士、社会保険労務士、事業会社のみなさんによる「いつでも誰でも入退自由」の懇談会です。

開催実績についてはこちらをご覧ください。 <https://www.hrms-jp.com/kondankai/>

以 上