

2020年12月

第7回 Web版「病院の働き方改革」懇談会
～医療機関の目標管理と人事評価のあり方～

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会
代表 特定社会保険労務士 河北 隆

目標管理や人事評価が制度として導入されてはいても、それらが実際に職員や事業の活性化のために有効に運用され、機能している医療機関は、必ずしも多くはないのではないのでしょうか？

その原因は何であり、ではどうすれば良いかについて、医療機関の目標管理と人事評価の制度設計と運用支援に長年携わってきた三名の発表をふまえたディスカッションをしたいと思います。

記

1. 日 時

2021年1月30日（土）18：30～20：00（開場は18：00）

2. 方 式

Web ミーティング方式（ZOOM）による。

・参加お申込者には事前に web ミーティング招待メールを差し上げます。

3. テーマ

医療機関の目標管理と人事評価のあり方

4. 演者と論旨

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会 河北 隆

… 目標管理や人事評価『以前』の問題が現実の組織には多すぎる。働く人たちの動機付けもせず、育てもしない目標管理制度や人事評価制度なら意味が無い。

株式会社チームアップ 富士本 大祐

… 目標管理とは「できる」ように管理職を支援すること。「指示した、依頼した＝できる」ではない。「実行を支援すること」が目標管理。

患者サービス研究所 三好 章樹

… 形骸化する目標管理・人事評価。最大出力のチャレンジングな組織にならず、決められたことをこなすだけの組織になってしまう、たった一つの原因とは？

5. 参加料

2,000円（ご参加後に請求させていただきます。）

6. 申 込

下記あてに「参加」の旨ご一報下さい。

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会 河北 hrms@grace.ocn.ne.jp

折り返し、ZOOM 招待状をお送りします。

以 上