

2019年8月吉日

医療機関関係各位

「病院の働き方改革」第5回懇談会

～ 「働き方改革」を通じて「採用に強い」病院になるには?～

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会
代表 社会保険労務士 河北 隆

さて早速ですが第5回懇談会のご案内を申し上げます。多数のご出席をお待ちしております。

記

1. テーマ

「働き方改革」を通じて「採用に強い」病院になるには?

<テーマ設定の趣旨>

病院事業経営の鍵は何と言っても「医師・看護師の採用力の強化」です。多くの病院にとって「医師・看護師の採用難」は最大の困り事・悩み事のひとつであるはずですが。

従来の大学医局頼み、各診療科任せの「待ち」の医師採用活動でも、また、「ただ応募数・採用数を増やすためのがむしゃらな採用活動」だけでも通じません。

病院や各診療科・各病棟が「より働きやすい、より働きがいのある環境があり、良い医師・看護師がいるから、良い医師・看護師が集まる」という採用の地力（自力）を強化するのでなければなりません。

それはまさに「医師・看護師の働き方改革」や「医師・看護師による働き方改革」を含む「病院の働き方改革」の目的であり価値でもあります。懇談会では「病院の採用力を強化するためのポイント」について大いに意見交換させていただきたいと思います。

2. 講師

(Keynote speaker I)

株式会社 MHA COO 広瀬 将嗣 氏

【プロフィール等】

東京大学工学部、東京大学公共政策大学院を経て、クラスス株式会社に入社。

医師のエージェントとして100人以上の医師転職をサポート。

その後株式会社ケアネットで14万の医師会員を対象としたキャリア事業を立ち上げ、責任者として従事。2016年株式会社MHAに参画。

【株式会社MHA紹介】

<http://www.mha-corp.com/>

「誰もが最適な医療を受けられる未来をひらく」という理念を掲げ、2015年に創業。

医療機関に特化したよろずやを目指し、「人材獲得」「組織構築」「経営全般」の3つを柱とするサービスを提供。

サービス紹介：

- ・ 2500 を超える医療機関が利用するデータベース「楽採」、「楽採薬剤師」の運営
- ・ 問い合わせ窓口の代行や採用コンサル等、経営全般のサポート
- ・ 日本最大級の保険診療点数サイト「しろぼんねっと」の運営

(Keynote speaker II)

hrms-jp 医療人事労務マネジメント研究会代表 河北 隆

<https://www.hrms-jp.com/>

【メッセージ】

千葉県東部の大病院において「常勤医師数を250名台にV字回復」させ、「常勤看護師数を「900名台に純増回復」させた経験と、同院退職後のいくつかの病院での「医師・看護師の働き方改革を通じた採用（定着と確保）力の強化」への取組み経験を踏まえて、「医師・看護師の採用に強い病院づくり」について提言します。

3. 開催日時・場所

2019年9月19日（木） 18：00～20：00

千葉市民会館・**4階第4会議室**

(千葉市民会館はJR千葉駅東口からJR東千葉駅に向かってJR総武線沿いに（左手に見ながら）徒歩7～8分です。会場予約名は「医療人事労務マネジメント研究会」です。なお開場は17：50ですので、早く来られた方は1階の喫茶コーナーでお待ちください。)

<http://www.f-cp.jp/shimin/access-location/access.html>

4. 参加料

おひとり1回2,000円を当日会場にて頂戴します。

5. 参加申込

電子メールにて下記あて「第5回懇談会へ参加」の旨ご一報下さい。＜開催日1週間前締切＞

hrms@grace.ocn.ne.jp 河北 (080-1361-1511)

以 上