

医療機関関係各位

2018年4月吉日

医療（人事・労務）問題懇談会のご案内  
～ 労基署対応・問題職員対応・経営労務診断 ～

時下益々ご清栄のこととお喜び申し上げます。

目下、医療機関各位には、診療報酬改定や医師の働き方改革への対応など、困難な経営諸課題に直面しておられることと拝察します。

私ども千葉県社会保険労務士会会員有志は、「医療（人事・労務）問題研究会」を立ち上げ、皆様方のお悩み事やお困り事に即した現実的な解決をもたらすための支援活動を展開しております。

つきましては、下記にて千葉県香取市（佐原）において「医療（人事・労務）問題懇談会」を開催いたしますので、多数のご参加をお願い申し上げます。

記

1. 概要

日時：平成30年5月19日（土）9：30～11：30

場所：佐原中央公民館（3階研修室）

〒287-0003 千葉県香取市佐原イ211

参加費：2,000円（税込）

2. 内容

・事例発表

1) 病院における労基署対応 河北 隆（元旭中央病院勤務社会保労務士）

2) 問題職員への対応 大島 孝之（大島社会保険労務士事務所）

3) 経営労務診断のすすめ 松本 利浩（松本社労士FP事務所）

・上記に基づく意見交換

3. 連絡先

5月12日（土）までに下記宛てメールにてご一報下さい。

医療（人事・労務）問題研究会事務局 河北 隆

〒270-1357 千葉県印西市牧の木戸 1-7-4

Tel 080-1361-1511

Mail hrms@grace.ocn.ne.jp

メール本文に「懇談会出席ご希望の有無・テキスト送付ご希望の有無」、ご所属施設名、お役職名、ご氏名、連絡先（テキストご希望の場合は郵送先）をご記載下さい。

以上

# 無料進呈

本研究会セミナーテキスト「病院の人事労務管理」を無料進呈します。

ご希望の方は「医療（人事・労務）問題研究会」までお知らせください。

## 「病院の人事労務管理」

～より良い病院づくりのための「採用から退職まで」の人事労務マネジメント～  
(内容概略)

1. 採用（医師および看護職の定着と確保の取り組み事例ほか）
2. 育成（医師の「キャリアステップ」、看護職の「スキルラダー」ほか）
3. 動機付けとMBO（MBO目標管理制度運用上の問題点とそれへの対応ほか）
4. 人事評価（人事評価制度の設計と運用、医師・看護師等の人事評価ほか）
5. 処遇と報酬（職位と等級、給料表、給与水準、給与、賞与、退職金の設計と運用ほか）
6. 労務管理（モラル、ストレス、メンタルヘルスのマネジメントほか）
7. 退職管理（解雇と雇い止めに関するコンプライアンスほか）
8. 組織管理（デシジョン、オリエンテーション、モチベーションほか）

申込先

医療（人事・労務）問題研究会事務局 河北 隆

〒270-1357 千葉県印西市牧の木戸 1-7-4

Tel 080-1361-1511

Mail [hrms@grace.ocn.ne.jp](mailto:hrms@grace.ocn.ne.jp)

メール本文に「懇談会出席ご希望の有無・テキスト送付ご希望の有無」、ご所属施設名、お役職名、ご氏名、連絡先（テキストご希望の場合は郵送先）をご記載下さい。