

医療機関関係各位

2018年2月吉日

医療（人事・労務）問題懇談会のご案内
～ 病院の「健康経営」を考える ～

医療（人事・労務）問題研究会

時下益々ご清栄のこととお喜び申し上げます。

目下、医療機関各位には、地域医療構想・診療報酬改定・医療スタッフの採用・医師の働き方改革等への対応など、困難な経営諸課題に直面しておられることと拝察しますが、これらの諸課題に対応するには、病院職員自身や病院経営自体が「健康」でなければならぬはずで

す。私ども千葉県社会保険労務士会・医療関係会員有志は、「医療（人事・労務）問題研究会」を立ち上げ、人事・労務管理の観点から、皆様方のお悩み事やお困り事に即した現実的な解決をもたらすための支援活動を開始しました。つきましては、下記にて「医療（人事・関係者懇談会）」を開催いたしますので、多数のご参加をお願い申し上げます。

記

1. 日 時

2018年3月24日（土）14：30～17：30

2. 場 所

松戸市民会館 101 会議室

松戸市松戸 1389-1 （JR常磐線・新京成 「松戸駅」東口から徒歩7分）

当日の緊急連絡は、090-1856-7035 大島 宛

3. 内 容

第1部（14:30～15:20）

病院事業における健康経営とは？ ～その意義と効果～

講師：小倉 功志（特定社会保険労務士小倉事務所）

第2部（15:30～17:30）

①患者様に対する両立支援

講師：黒田ちはる（NPO法人・がんと暮らしを考える会事務局長）

②健康経営で採用に強い病院になる

講師：河北 隆（総合病院国保旭中央病院勤務社会保険労務士）

③労基署の狙いはどこか？

講師：大島 孝之（大島社会保険労務士事務所）

④トラブル予防に役立つ経営労務診断

講師：松本 利浩（松本社労士FP事務所）

*上記内容に基づく活発な意見交換・情報交換をお願いします。

4. 参加申込

下記にて3月16日（金）までにご連絡下さい。

① 宛先

大島（Mail: ohshima6@df7.so-net.ne.jp）宛

② 内容

- 懇談会第1部（3/24 14:30～15:20）へのご出欠
- 懇談会第2部（3/24 15:30～17:30）へのご出欠
- 当研究会セミナー用テキスト（下掲）の送付ご希望有無

* メールにはご勤務先・お役職・ご氏名・連絡先（電話番号）、テキスト送付希望の場合は郵送宛先もご記載下さい。）

5. 参加料（当日徴収させていただきます。）

- 懇談会第1部のみ参加の場合 2,000円
- 懇談会第2部のみ参加の場合 3,000円
- 懇談会第1部・第2部とも参加の場合 5,000円

6. その他お問合せ先

医療（人事・労務）問題研究会世話人 大島 孝之（大島社会保険労務士事務所）

〒270-1342 千葉県印西市高花 6-32-1

Tel・Fax: 0476-46-8590（当日の緊急連絡は 090-1856-7035）

以上

【無料進呈】

本研究会セミナーテキスト「病院の人事労務管理」を本体・送料とも無料で進呈（懇談会出欠にかかわらず）します。ご希望の方は大島（ohshima6@df7.so-net.ne.jp）宛ご連絡下さい。（注：メールにはご勤務先・お役職・連絡先（電話番号）、郵便送付先を明記願います。）

「病院の人事労務管理」

～より良い病院づくりのための「採用から退職まで」の人事労務マネジメント～

（内容概略）

1. 採用（医師および看護職の定着と確保の取り組み事例ほか）
2. 育成（医師の「キャリアステップ」、看護職の「スキルラダー」ほか）
3. 動機付けとMBO（MBO目標管理制度運用上の問題点とそれへの対応ほか）
4. 人事評価（人事評価制度の設計と運用、医師・看護師等の人事評価ほか）
5. 処遇と報酬（職位と等級、給料表、給与水準、給与、賞与、退職金の設計と運用ほか）
6. 労務管理（モラル、ストレス、メンタルヘルスのマネジメントほか）
7. 退職管理（解雇と雇い止めに関するコンプライアンスほか）
8. 組織管理（デシジョン、オリエンテーション、モチベーションほか）